

УТВЕРЖДАЮ
Директор СОГАУ ДПО ЦОПП
И.Н. Антоненков
«01» сентября 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о Региональном конкурсе «Территория выбора. Целевое обучение.»

Смоленск, 2025

1. Общие положения

1.1. Региональный конкурс «Территория выбора. Целевое обучение.» (далее – Конкурс) проводится в соответствии с региональным планом профориентационных мероприятий на 2025-2026 учебный год.

1.2. Организатор Конкурса – смоленское областное государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр опережающей профессиональной подготовки» (далее – СОГАУ ДПО ЦОПП) при всесторонней поддержке Министерства образования и науки Смоленской области.

1.3. Конкурс имеет статус регионального и проводится в заочной форме.

1.4. Конкурс проводится среди обучающихся общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы основного общего, среднего общего образования (далее – ОО) и организаций дополнительного образования (далее – ДО).

1.5. Положение о Конкурсе определяет цели, задачи, порядок и сроки его организации, условия участия, критерии отбора конкурсных работ, правила участия, подведение итогов и награждение победителей.

1.6. Информационная поддержка Конкурса осуществляется на официальном сайте Организатора <http://uc.gov67.ru>, социальной сети «ВКонтакте» https://vk.com/copp_smolensk и в мессенджере Telegram http://t.me/coop_smolensk.

1.7. Организатор Конкурса оставляет за собой право вносить изменения в настоящее Положение.

2. Цели и задачи Конкурса

Цель Конкурса: популяризация целевого обучения и его возможностей при построении профессионального пути.

Задачи Конкурса:

- познакомить с ключевыми аспектами и методологическими основами целевого обучения;
- способствовать развитию навыков анализа, структурированию информации, выделять ключевые аспекты и отделять их от второстепенных;
- способствовать творческой активности обучающихся;
- способствовать пониманию обучающимися своих интересов, личностных особенностей и способностей в контексте профессионального самоопределения.

3. Организационное обеспечение Конкурса

3.1. Организацию и проведение Конкурса непосредственно осуществляет СОГАУ ДПО ЦОПП.

3.2. Организатор осуществляет подготовку и проведение Конкурса, его информационное обеспечение, прием заявок, конкурсных работ, формирование конкурсной комиссии, награждение победителей.

3.3. Организатор Конкурса в пределах своей компетенции производит:

- разработку Положения о Конкурсе;
- формирование электронных таблиц с данными по текущей и итоговой информации о Конкурсе;
- размещение актуальной информации о Конкурсе в сети Интернет, в социальной сети «ВКонтакте», в мессенджере Telegram, в СМИ;
- формирование и утверждение состава конкурсной комиссии;
- организацию конкурсного отбора;
- награждение победителей Конкурса;
- оформление отчётных документов.

4. Участники Конкурса

4.1. Участниками Конкурса являются обучающиеся двух категорий: 8-9 и 10-11 классы.

4.2. Участники Конкурса оформляют согласие на обработку персональных данных согласно Федеральному закону от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и предоставляют Организатору право на использование и распространение информации о конкурсных работах на неограниченный срок.

5. Конкурсная комиссия

5.1. Конкурсная комиссия оценивает конкурсные работы участников и определяет победителей.

5.2. Конкурсная комиссия формируется из представителей Министерства образования и науки Смоленской области, организаторов Конкурса, экспертов в сфере профессионального образования, дополнительного образования и партнеров.

5.3. В состав конкурсной комиссии входит не менее 5 человек.

5.4. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

5.5. Конкурсная комиссия оставляет за собой право определять дополнительные номинации.

6. Организация и этапы проведения Конкурса

6.1. Конкурс проводится с **27 октября по 15 декабря 2025 года.**

6.2. Прием заявок и конкурсных работ осуществляется с **27 октября по 27 ноября.**

6.3. Обработка конкурсных работ осуществляется с **28 ноября по 3 декабря**.

6.4. Оценка конкурсных работ осуществляется с **4 декабря по 12 декабря**.

6.5. Итоги Конкурса будут размещены **15 декабря** на информационных ресурсах Организатора.

6.6. Организатор направляет победителям и призерам Конкурса наградные документы в срок, не позднее **17 декабря**.

6.7. Участники Конкурса **до 14:00 часов 27 ноября** предоставляют Организатору:

- заполненную заявку в электронном виде в форматах: Word и PDF (заверенную директором ОО/ДО) (Приложение 1);
- согласие на обработку персональных данных (Приложение 2);
- конкурсную работу согласно требованиям раздела 7 настоящего Положения.

Все вышеуказанные документы направляются участником Конкурса на адрес электронной почты Организатора konkyrsprofi@yandex.ru с пометкой в теме письма «Конкурс. ФИО участника. Наименование ОО/ДО». Письма, присланные без пометки в теме письма, рассматриваться не будут.

7. Требования к конкурсной работе

7.1. Конкурсная работа представляет собой презентацию в формате PowerPoint выполненную согласно структуре (Приложение 4).

7.2. Презентация должна быть создана на основе представленного текста (Приложение 3) и включать в себя структурированный и оформленный материал для наглядного представления информации.

7.3. Требования к конкурсной работе:

- вся презентация должна быть выдержана в едином стиле;
- на слайдах должны быть тезисы, ключевые фразы и графическая информация (рисунки, графики и т.п.);
- после изучения предложенного текста обучающимися требуется самостоятельно сформулировать вывод на основе представленного материала;
- количество слайдов – не более 20.

7.4. Конкурсная работа должна быть индивидуальной (одна презентация – один автор).

7.5. Конкурсные работы, оформленные с нарушением настоящего Положения и не представленные в установленные сроки, к рассмотрению не принимаются.

7.6. Авторские права на представленные конкурсные работы должны принадлежать участникам Конкурса, чтобы их использование и распространение не нарушало законодательства Российской Федерации об авторском праве.

8. Критерии оценки конкурсной работы

8.1. Определение победителей и призёров Конкурса проводится с использованием экспертной балльной оценки.

8.2. Работы участников будут оцениваться отдельно по категориям.

8.3. Критерии оценки конкурсной работы:

- структура (соответствие содержанию работы, требованиям, количеству слайдов) (0-5 баллов);
 - единый стиль (одинаковый тип шрифта, сходная цветовая гамма) (0-10 баллов);
 - грамотность (отсутствие орфографических, пунктуационных и стилистических ошибок) (0-5 баллов);
 - содержание слайдов (полнота, точность, понятность представленной информации) (0-5 баллов);
 - наглядность, элементы творчества (уникальность работы, авторские находки, креативность) (0-5 баллов);
 - техническое оформление (разнообразие и уместность анимации, вставка картинок, таблиц, схем, сложность восприятия информации) (0-5 баллов);
 - наличие вывода (лаконичность и информативность) (0-5 баллов).
- Максимальное количество баллов – 35.

9. Подведение итогов и награждение участников Конкурса

9.1. Все участники, предоставившие полный комплект документов, награждаются электронными сертификатами.

9.2. Победители и призеры в каждой категории награждаются дипломами 1,2,3 степеней в электронном виде.

9.3. Решение спорных вопросов по организации и итогам Конкурса осуществляется путем открытого голосования членов конкурсной комиссии.

Заявка на участие

в Региональном конкурсе «Территория выбора. Целевое обучение.»

Наименование муниципального округа	
Наименование ОО/ДО (полное, по Уставу)	
Название презентации	
Фамилия, имя, отчество участника	
Класс	
Контактный телефон (сотовый)	
Адрес электронной почты	
Фамилия, имя, отчество наставника	
Контактный телефон (сотовый)	

Дата: _____

Директор

М.П.

_____/_____
(подпись) (расшифровка)

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

1.	Фамилия, имя, отчество субъекта персональных данных	Я, _____ (фамилия, имя, отчество)
2.	Документ, удостоверяющий личность субъекта персональных данных	паспорт серия _____ номер _____, кем и когда выдан _____
3.	Адрес субъекта персональных данных	зарегистрированный по адресу _____ _____ _____ _____
Даю свое согласие своей волей и в своем интересе с учетом требований Федерального закона Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» на обработку, передачу и распространение моих персональных данных (включая их получение от меня и/или от любых третьих лиц) Оператору и другим пользователям:		
4.	Оператор персональных данных, получивший согласие на обработку персональных данных	наименование организации: <u>Смоленское областное государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр опережающей профессиональной подготовки»</u> , адрес местонахождения: <u>214020, г.Смоленск, ул. ул. Шевченко, 87</u>
с целью:		
5.	Цель обработки персональных данных	индивидуального учета результатов Конкурса, хранения, обработки, передачи и распространения моих персональных данных (включая их получение от меня и/или от любых третьих лиц)
в объеме:		
6.	Перечень обрабатываемых персональных данных	фамилия, имя, отчество, пол, дата рождения, гражданство, документ, удостоверяющий личность (вид документа, его серия и номер, кем и когда выдан), место жительства, место регистрации, информация о смене фамилии, имени, отчества, номер телефона (в том числе мобильный), адрес электронной почты
для совершения:		

7.	Перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие на обработку персональных данных	действий в отношении персональных данных, которые необходимы для достижения указанных в пункте 5 целей, включая без ограничения: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование (в том числе передача), обезличивание, блокирование, уничтожение, трансграничную передачу персональных данных с учетом действующего законодательства Российской Федерации
с использованием:		
8.	Описание используемых оператором способов обработки персональных данных	как автоматизированных средств обработки моих персональных данных, так и без использования средств автоматизации
9.	Срок, в течение которого действует согласие на обработку персональных данных	для участников Конкурса настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме или 2 года с момента подписания согласия
10.	Отзыв согласия на обработку персональных данных по инициативе субъекта персональных данных	в случае неправомерного использования предоставленных персональных данных согласие на обработку персональных данных отзывается моим письменным заявлением

(Ф.И.О. субъекта персональных данных)

(подпись)

(дата)

Целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования

Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе или обучающимся по образовательной программе, и заказчиком целевого обучения.

В условиях, когда более 40% (по данным Росстата) россиян не работают по своей специальности, целевое обучение становится жизненно важным инструментом для адаптации кадрового потенциала к требованиям современного рынка труда. Оно способствует не только устранению нехватки квалифицированных специалистов, но и обеспечению более устойчивого закрепления выпускников в регионах.

Перед тем как продолжить дальше, предлагаем ознакомиться с терминологией целевого обучения.

Заказчик целевого обучения - организация, в чьих интересах ведется подготовка будущего работника.

Заказчиками могут выступать федеральное министерство или ведомство, региональные органы государственной власти, государственные и муниципальные учреждения (театры, поликлиники, больницы), предприятия с долей государственного участия, любой индивидуальный предприниматель или юридическое лицо.

Работодатель - организация, в которой студент обязан трудиться какое-то время после завершения обучения. Работодатель и заказчик могут совпадать, а могут и нет. Например, заказчиком может быть региональное министерство здравоохранения, а работодатель - больница в этом регионе.

Гражданин, желающий заключить договор о целевом обучении - абитуриент или студент образовательной организации, будущий сотрудник заказчика.

Предложение о заключении договора о целевом обучении - объявление заказчика на сайте «Работа России», в котором указаны условия обучения и последующего трудоустройства.

Заявка на заключение договора о целевом обучении - отклик абитуриента на предложение заказчика, размещенное на портале «Работа России», подается в образовательную организацию вместе с заявлением о приеме. Заявку можно подать как в бумажном, так и электронном виде, на портале «Госуслуг».

Договоры целевого обучения заключают с абитуриентами и студентами колледжей и вузов. Вот какие типы целевого обучения бывают:

- Целевое обучение в пределах квоты целевого приёма. Это вид целевого, который позволяет поступить в вуз на приоритетном этапе в обход общего конкурса и учиться бесплатно. Квоты есть только на программах высшего образования: в бакалавриате, на специалитете или в магистратуре, аспирантуре, ординатуре или ассистентуре-стажировке. В колледжах их нет.

- Целевое обучение вне квоты целевого приёма. По такому договору организация обязуется трудоустроить абитуриента после выпуска, но поступает он сам: в общем порядке, по другой льготе или на платное. Учиться так можно в вузе или колледже.

- Для студентов. Заключить договор можно в ходе обучения, причем как в вузе, так и в колледже. При этом студент может учиться как на бюджете, так и на платной основе. Студент гарантированно получает рабочее место после выпуска. Работодатель может предоставить дополнительные меры поддержки.

Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) Обязательства заказчика:

- по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения, и (или) других мер (далее - меры поддержки). Стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

- по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией не позднее срока, установленного договором о целевом обучении с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией.

б) Обязательства гражданина:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

- по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет в соответствии с полученной квалификацией, с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

Ранее целевое обучение часто существовало лишь формально. Несмотря на хорошие задумки, на практике механизм работал с перебоями. Целевое направление иногда использовалось как способ обеспечить поступление абитуриента с низкими баллами, без учета его способностей и мотивации. Это приводило к слабой успеваемости и формальному исполнению обязательств после выпуска. Работодатели не получали ценных специалистов, а выпускники не чувствовали заинтересованности в выбранной профессии.

Такая ситуация вызывала недовольство как у образовательных организаций, так и у заказчиков. Поэтому с 2024 года началась реформа системы целевого обучения, так с 1 мая 2024 вступили в силу изменения заключения договоров о целевом обучении: запустили единую платформу для заказчиков и абитуриентов, а еще - расширили список организаций, с которыми можно заключить целевой договор.

Одно из ключевых изменений - порядок заключения договора. Ранее его необходимо было оформить до поступления. Теперь договор заключается после зачисления, но до начала учебного года. Это позволяет абитуриенту не торопиться с выбором и не ограничивать себя в решении до результатов конкурса.

Максимальный срок отработки ограничен пятью годами. Раньше этот срок составлял в среднем три года, сейчас отработать по специальности нужно будет от трёх до пяти лет.

Заказчик сможет внести в договор требования об успеваемости студента и регулировать меры его поддержки.

Кроме того, отменена возможность заключения нескольких договоров одновременно. Абитуриент может подписать только один договор. Это упрощает контроль со стороны образовательной организации и работодателя и делает процесс более прозрачным.

Важным шагом стало создание единого цифрового сервиса. Ранее абитуриенты самостоятельно искали заказчиков - ходили по учреждениям, писали письма, звонили. Теперь все стало проще: платформа «Работа России» содержит весь перечень актуальных предложений. Там можно выбрать профессию, регион и условия, а затем отправить заявку через портал «Госуслуги» или в бумажном виде.

При этом необходимо следовать пошаговой инструкции:

- выбрать предложение о целевом обучении (абитуриент изучает полный перечень предложений в сети Интернет на Единой цифровой платформе «Работа России»);

- подать заявку на целевое обучение (выбрав предложение, которое наиболее соответствует пожеланиям, необходимо подать заявку на заключение договора о целевом

обучении. Можно сделать это в электронном виде одновременно с заявлением о приёме на обучение в образовательной организации через «Госуслуги». Также можно подать заявку в письменном виде на бумажном носителе в образовательную организацию вместе с заявлением о приёме на обучение);

- проверить факт зачисления в образовательную организацию. Выяснить дату приказа (подписать договор о целевом обучении можно после того, как образовательная организация издаст приказ о зачислении и передаст сведения из этого приказа заказчику целевого обучения. Если абитуриент ранее подал заявку на целевое обучение через «Госуслуги» в эту образовательную организацию необходимо сообщить директору, что бы сведения о зачислении были направлены заказчику);

- заключить договор о целевом обучении.

Способы заключения договора:

1-й способ - в электронном виде (если образовательная организация является стороной договора, то подписывают договор на платформе «Работа в России», как и заказчик. Абитуриент подписывает договор с помощью приложения «Госключ»);

2-й способ - на бумаге (заключить договор и в течение 10 рабочих дней проинформировать руководство образовательной организации).

Целевое обучение даёт много преимуществ, из-за которых его и выбирают.

Вот основные:

- а) гарантия последующего трудоустройства после обучения. Есть компании, в которых более 90% молодых специалистов остаются и после обязательной отработки;

- б) получение дополнительных мер поддержки от будущего работодателя в течение всего периода обучения;

- в) прохождение практики или стажировки на предприятии, что способствует сокращению периода адаптации при переходе от обучения непосредственно к трудовой деятельности.

Работодатель обязан осуществлять меры поддержки для студента.

Финансовые меры поддержки:

- стипендии (работодатель может выплачивать ежемесячные стипендии, размер которых не может быть ниже государственной академической стипендии (не менее 2160 рублей в 2025/2026 учебном году). Для студентов, поступивших по квоте, минимальная сумма обязательна);

- компенсация расходов (оплата проживания в общежитии или съемного жилья, возмещение затрат на проезд до места учебы, финансирование дополнительных образовательных курсов, не входящих в основную программу);

- материальная помощь (выплаты на питание, учебные материалы или другие нужды).

Нефинансовые меры поддержки:

- **организация практики и стажировок** (работодатель обеспечивает прохождение производственной практики на своих объектах, что помогает студенту адаптироваться к будущей работе);

- **наставничество** (назначение куратора из числа сотрудников для сопровождения студента во время учебы);

- **гарантии трудоустройства** (после выпуска работодатель обязан предоставить место в соответствии с полученной квалификацией).

При этом следует отметить, что конкретный перечень таких мер поддержки и их размер определяется заключенным договором о целевом обучении, четкие нормативные требования на данный счет отсутствуют и полностью определяются заказчиком.

Законодательство определяет ряд обстоятельств, при которых участник целевого обучения имеет право на прекращение действия заключенного соглашения. Если одна из сторон – студент или организация-заказчик – принимает решение о досрочном расторжении контракта в одностороннем порядке, то именно эта сторона несет ответственность за

невыполнение взятых на себя обязательств. Соответственно, другая сторона освобождается от какой-либо ответственности в связи с расторжением целевого договора.

Для расторжения договора без каких-либо санкций и последствий должны быть веские основания:

- уход за ребенком или другим близким родственником при наличии показаний, если человек, требующий ухода, проживает не по месту учебы целевика, а последний учится по очной или очно-заочной форме;
- супруг (супруга) целевика является военнослужащим (за исключением срочной службы) и проходит службу не по месту учебы студента, обучающегося очно или очно-заочно;
- **сам гражданин признан инвалидом I или II группы** (обучение прерывают или расторгают договор после его окончания, если инвалидность установили после подачи заявки на целевое);
- оформление больничного листа сроком более 1 месяца (если человек заболел не во время работы у заказчика);
- **несоответствие требованиям для обучения и работы** (нашлись медицинские противопоказания, судимость, отказ в допуске к гостайне и прочее. Если заказчик сам обнаружил несоответствие, он уведомляет студента об этом в течение 10 рабочих дней);
- **беременность, роды и уход за ребёнком до трёх лет** (могут быть основанием для расторжения целевого уже после начала работы у заказчика. Но если отпуск по беременности / уходу за ребёнком оформлен по месту работы у заказчика, договор работает).

Примеры мер поддержки в Смоленском округе от работодателей, заключивших договор о целевом обучении со студентами.

В рамках соглашений о целевом обучении работодатели реализуют различные меры поддержки, направленные на создание условий для успешного освоения студентами профессиональных навыков.

Одним из примеров такой поддержки является ЗАО ПО Кристалл, заключивший 25 договоров со студентами Смоленской областной технологической академией. В рамках данного соглашения ЗАО ПО Кристалл предоставляет:

- ежемесячную стипендию в первый год обучения – 10 000 рублей;
- ежемесячную стипендию во второй и третий годы обучения до 10 000 рублей в зависимости от успеваемости;
- бесплатное питание (комплексный обед) на предприятии во время производственной практики;
- общежитие на период обучения;
- бесплатный доступ к спортивным объектам и секциям предприятия.

Еще одним значительным примером является ПАО «Дорогобуж», который заключил более 130 договоров о целевом обучении со студентами различных колледжей. В договорах о целевом обучении предусмотрены следующие виды поддержки:

- ежемесячная стипендия от 11 000 до 13 000 рублей;
- оплачиваемая производственная практика;
- предоставление жилых помещений на период прохождения практики;
- обеспечение питанием во время практики.

Для студентов Смоленского государственного университета, обучающихся по педагогическим направлениям подготовки заказчиками выступили Администрации муниципальных образований Смоленской области. Мера поддержки, в таком случае, регулируется Указом Губернатора Смоленской области от 07.03.2024 №21.

Документ определяет порядок и условия назначения и ежемесячной денежной выплаты стипендии:

- 1-3 курс – в размере 5000 рублей,
- 4,5 курс (не являющихся последним (выпускным) курсом) – в размере 7000 рублей,
- 4, 5 курс (на последнем (выпускном) курсе) – в размере 10 000 рублей.

Студентам-целевикам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования ежемесячная денежная выплата в размере 5 000 рублей (студентам не выпускного курса), в размере 6000 рублей (студентам выпускного курса).

Студентам-целевикам, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования набравшим 90 и более баллов по одному и более предметам по итогам государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме единого государственного экзамена размер ежемесячной выплаты составляет:

- обучающимся на 1 - 3 курсах – 10000 рублей;
- обучающимся на 4, 5 курсах (не являющихся последним (выпускным) курсом)- 15 000 рублей;
- обучающимся на последнем (выпускном) курсе – 20 000 рублей.

Ежемесячная денежная выплата студентам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, обучающиеся по направлению подготовки «Педагогическое образование» с профилем подготовки «физика» и (или) «математика», «химия», «биология» и заключившие, начиная с 2025 года, договор о целевом обучении с органами государственной власти Смоленской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области:

- 1-3 курс – в размере 10000 рублей;
- 4 курс (не выпускной) – в размере 15000 рублей;
- студентам, обучающимся на последнем (выпускном) курсе – в размере 20 000 рублей.

Денежная компенсация по оплате жилого помещения (общежития) студентам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, заключившим договор о целевом обучении в размере до 1000 рублей.

Структура презентации

1. Титульный лист (название презентации, ФИО обучающегося, класс, полное наименование ОО/ДО) (1 слайд)
2. Что такое целевое обучение (1 слайд)
3. Терминология (не более 2-х слайдов)
4. Виды целевого обучения (не более 2-х слайдов)
5. Преимущества целевого обучения (не более 2-х слайдов)
6. Кто может претендовать на целевое обучение (1 слайд)
7. Как подать заявку на целевое обучение (не более 2-х слайдов)
8. Меры поддержки от работодателей (не более 2-х слайдов)
9. Последствия отказа от целевого обучения (не более 2-х слайдов)
10. В каких случаях можно не отрабатывать целевое обучение (не более 4-х слайдов)
11. Вывод (1 слайд)